

Bilancio Sociale

2023

**SAN GIUSEPPE SOCIETA' COOPERATIVA
SOCIALE**

Via Campesio, 10 29100 Piacenza

CF: 01805410337

N. albo delle cooperative C133860



COOPERATIVA SOCIALE
SAN GIUSEPPE

• **PREMESSA/INTRODUZIONE**

La funzione del Bilancio Sociale è di informare sulla situazione e sull'andamento della cooperativa rispetto agli scopi dello Statuto e ai principi etici che derivano anche dall'adozione di un Sistema di Gestione Integrata (Qualità, Ambiente, Sicurezza, Etica) con questi obiettivi:

- Documentare l'impegno assunto dalla nostra Cooperativa sociale nei confronti dei nostri interlocutori;
- Promuovere la conoscenza in materia di Responsabilità Sociale alle parti interessate;
- Evidenziare il miglioramento continuo, quale principio guida delle attività di programmazione e di gestione, relativamente alla normativa in vigore a noi applicabile.

• **NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

La nuova disciplina dell'impresa sociale (decreto legislativo 112/2017) stabilisce per le cooperative sociali, le imprese sociali, le associazioni e tutti gli enti del terzo settore l'obbligo di redazione del Bilancio Sociale. Le linee guida sono state pubblicate nella Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019 ai sensi di quanto previsto dalla riforma del terzo settore e dell'impresa sociale.

La Cooperativa San Giuseppe redige il Bilancio Sociale, tramite la piattaforma disponibile sul sito di Confcooperative, per poi discuterlo e approvarlo in sede di assemblea ordinaria dei soci, quest'anno convocata il giorno 18 aprile 2024.

Il Bilancio verrà poi reso pubblico attraverso i canali di comunicazione propri della cooperativa, nonché il sito internet della stessa.

• **INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE**

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SAN GIUSEPPE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01805410337
Partita IVA	01805410337
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via Campesio, 10 - 29122 - PIACENZA (PC) - PIACENZA (PC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C133860

Telefono	0523323395
Fax	
Sito Web	
Email	marenghi@anceschimarenghi.it
Pec	coopsocialesangiuseppe@pec.it
Codici Ateco	88.10.00
	82.92.20

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa sociale San Giuseppe nasce nel giugno 2020 e collabora strettamente con l'Associazione Oltre l'Autismo” Odv, associazione che opera dal 2003 a Piacenza realizzando progetti allo scopo di migliorare la qualità di vita delle persone con autismo di ogni età (infantile, adolescenziale e adulta), aiutandoli a sviluppare migliori competenze e sostenendo le loro famiglie. L’elevato numero delle richieste di reale bisogno proveniente da ogni fascia di età e l’oggettiva difficoltà da parte del territorio ad accogliere a tempo pieno tutti i ragazzi affetti da autismo, ha spinto l’associazione a colmare quel vuoto fatto di spazi, tempi e relazioni che spesso i ragazzi e le loro famiglie si trovano a dover affrontare nella vita quotidiana. “Oltre l’autismo” ha nel corso del tempo organizzato e gestito in modo sistematico e continuativo attività per i ragazzi, spesso in sinergia con le altre offerte sul territorio per creare dinamicità ai percorsi educativi, evitare ogni possibile chiusura al mondo esterno e incoraggiare ogni singolo ragazzo ad una lenta ma graduale apertura al “nuovo”. Tali attività sono state attentamente declinate in relazione ai diversificati funzionamenti dei ragazzi cosicché anche quelli con un livello di autismo più severo hanno potuto partecipare alle proposte con successo e soddisfazione.

La nascita della Cooperativa San Giuseppe trova quindi fondamento nella capacità di poter strutturare un organigramma aziendale che include tutti i processi, le attività e i sistemi che fanno riferimento alla gestione delle risorse umane e delle risorse a supporto delle persone, definendo i sistemi di comunicazione e coordinamento tra le diverse realtà organizzative e la volontà di ampliare le necessità dell’Associazione di far fronte ai bisogni dei ragazzi e delle loro famiglie e di accompagnarli in un percorso di crescita e inserimento nella società adulta attraverso un’esperienza lavorativa che assume una valenza riabilitativa, di inclusione, di socializzazione, in grado di restituire dignità alla persona stessa. Il progetto alla base dell’operatività della cooperativa è quello di mettere in campo l’idea dell’occupazione lavorativa come percorso praticabile e necessario per le persone autistiche adulte con una compromissione grave che non hanno alcuna possibilità di inserimento lavorativo in contesti reali. Il lavoro inteso come capacità produttiva, laddove possibile, e come momento centrale per la completa realizzazione di sé, deve nel caso dell’autismo essere costruito attraverso vari step date le problematiche che questa patologia comporta.

L’attività della Cooperativa si è concretizzato nella creazione del "Centro San Giuseppe", inaugurato nell’Aprile del 2021 alla presenza del Presidente della Regione Emilia Romagna Stefano Bonaccini e a tutte le istituzioni del territorio, realizzando un luogo caldo e accogliente, costruito e vestito ad hoc sulle persone disabili, proponendo ai ragazzi coinvolti la possibilità di attività socio occupazionali, in un vero contesto lavorativo, che li coinvolge cinque giorni alla settimana.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Presso il Centro San Giuseppe, ovvero la nostra sede operativa, il personale specializzato effettua le lavorazioni che gli artigiani o le aziende esterne ci affidano.

La Cooperativa San Giuseppe fornisce attività di assistenza alle persone tramite educatori qualificati, che affiancandosi ai ragazzi con disabilità e fragilità, per dar loro opportunità di integrazione in un vero e proprio contesto lavorativo.

Il progetto mette in campo l'idea dell'occupazione lavorativa come percorso praticabile e necessario per le persone autistiche adulte e/o patologie carrellate con anche una compromissione grave che non hanno alcuna possibilità di inserimenti lavorativi in veri contesti lavorativi. Per la maggior parte delle persone la dimensione lavorativa rappresenta l'elemento caratterizzante per far parte della società adulta, nella realtà della disabilità risulta invece dominante una cultura di esclusione del diverso, che enfatizza le difficoltà della persona autistica.

Le commesse lavorative, commissionate dalle aziende esterne, tramite un lavoro strutturato in rete tra gli operai, gli educatori e gli assistenti, vengono dapprima smistate e successivamente strutturate in modo da permettere alle persone disabili, affiancate dagli educatori, di portare a termine parti della stessa commessa in base alle capacità, attitudini, preferenze e potenzialità individuali, con l'obiettivo ultimo di aumentare e arrivare ad un maggior svolgimento autonomo dei vari compiti che compongono tutte le fasi di realizzazione delle commesse lavorate.

La Cooperativa San Giuseppe ha cercato di strutturare un ambiente adeguato, dove i ragazzi hanno a disposizione degli elementi, facilmente comprensibili per poter svolgere il lavoro.

L'obiettivo è aiutare l'utente a comprendere ciò che lo circonda, attraverso stimoli chiari, conosciuti, ordinati, che definiscano i luoghi, le attività e i tempi.

Il piano delle attività comprende 5 fasi:

1. Mappatura delle aziende ed identificazione delle commesse - il coordinatore si occupa, in sinergia con i centri per il lavoro, di divulgare il progetto e far conoscere alle realtà presenti nel territorio la Cooperativa San Giuseppe, al fine di individuare insieme le commesse lavorative idonee da far svolgere ai lavoratori, utilizzando, qualora possibile, anche giornali e tv locali;

2. Progettazione delle modalità di insegnamento e programmazione delle mansioni - quando un'azienda decide di delegare parti delle proprie commesse lavorative alla Cooperativa San Giuseppe, il consulente educativo e il coordinatore, dopo un'attenta task analysis, programmano i sostegni necessari per lo svolgimento dello stesso da parte delle persone con autismo e disabilità intellettive;

3. Formazione degli educatori - gli educatori sono coinvolti in un processo iniziale di formazione riguardo alla tipologia di commessa lavorativa da eseguire e alle strategie educative da implementare al fine di portare la persona con disabilità ad ottenere la maggior autonomia possibile nell'esecuzione del compito lavorativo assegnato;

4. Training di apprendimento per le persone disabili e creazione di percorsi ad hoc - in questa fase, la cui durata è variabile, in base alla caratteristica della commessa e a quelle individuali, vengono messe in atto le strategie precedentemente programmate affinché le persone disabili coinvolte possano mettere in campo l'acquisizione delle abilità richieste per la riuscita della commessa lavorativa. Inizialmente i ragazzi svolgeranno le parti di lavoro a loro commissionate attraverso una costante supervisione da parte dell'educatore specializzato, ove necessario, si provvederà a un supporto tramite prompt fisici/verbali, con l'obiettivo di arrivare ad eseguire la commessa lavorativa con il minor numero di prompt forniti dall'educatore;

5. Avvio dell'attività lavorativa e monitoraggio - le persone con disabilità vengono coinvolte nella produzione vera e propria del prodotto finito. Il personale educativo ha il compito di monitorare l'esecuzione dell'attività

da parte della persona disabile ed il supervisore della commessa lavorativa quello di verificare la qualità del prodotto finito. Il lavoro verrà svolto dai ragazzi contemporaneamente al lavoro degli assistenti.

Le persone coinvolte in questo progetto, dal lunedì al venerdì svolgeranno attività lavorative emettendo i seguenti comportamenti critici attesi:

- 1) Segnare la presenza al lavoro
- 2) Indossare il camice e/o divisa da lavoro e/o dpi
- 3) Svolgere le attività lavorative previste (secondo task analysis relativa alla specificità del lavoro da svolgere)

Il personale educativo ogni giorno predispone:

- le postazioni di lavoro e le sedute necessarie;
- i materiali precedentemente selezionati in base alle caratteristiche del compito;
- procedure per il riordino, categorizzazione e suddivisione dei materiali da far svolgere alle persone disabili.

All'inizio dell'attività l'educatore posizionato al banco di lavoro affianco ai ragazzi disabili farà da modeling mostrando la procedura per lo svolgimento di ogni step lavorativo, fornendo i sostegni necessari fino all'apprendimento dello svolgimento in autonomia della stessa.

Le strategie utilizzate dall'equipè educativa per l'apprendimento delle commesse lavorative ai ragazzi disabili sono:

- Task analysis
- Prompting e fading
- Concatenamento anterogrado e retrogrado
- Schemi di rinforzamento a schema variabile e fisso
- Modeling
- Storie sociali
- Paring

Al centro della nostra Mission c'è il benessere e la crescita dell'autonomia della persona e il nostro traguardo è quello di permettere, anche alle persone affette da gravi disabilità, di affacciarsi ed entrare a far parte del mondo del lavoro per essere parte attiva della società. Si tratta pertanto di guardare alla persona disabile nella sua completezza, riconoscendole il diritto a una crescita attraverso la quale poter consolidare il suo "diventare adulto", di incrementare la coscienza di sé, l'affermazione dei propri pensieri e delle proprie emozioni e avere la possibilità di lavorare. Ciò che si cerca di fare costantemente e ogni giorno è quello di non avere solo un lavoro di tipo assistenziale sulla singola persona, ma di valorizzare la capacità di mettersi al fianco di ogni singolo ragazzo senza sostituirsi alla volontà del singolo individuo "fai da solo che io ti do una mano".

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa intende svolgere, in proprio o per conto di ditte private ed Enti Pubblici ed altri organismi loro rappresentativi, tramite appalti o trattative private, le attività di seguito elencate per area di intervento, nel rispetto delle norme vigenti in materia di cooperative sociali.

- svolgere direttamente e/o in appalto o convenzione con enti pubblici e privati in genere, le seguenti attività socio sanitarie e/o educative:
- programmi terapeutici di riabilitazione personale e sociale per soggetti affette da disabilità, con particolare attenzione alle persone con autismo e/o patologie correlate;
- gestione di centri diurni e residenziali di accoglienza, assistenza e socializzazione rivolti a persone minori, portatori di handicap, con problemi psichiatrici, anziani e donne in difficoltà e altre situazioni di disagio;
- attività di prevenzione, formazione e consulenza (ambito scuola, parrocchie, società sportive, luoghi di aggregazione giovanile)
- gestione di centri educativi, centri estivi e doposcuola;
- gestione di centri di ascolto sulle problematiche adolescenziali e giovanili;
- attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale sui temi del disagio;
- supervisione programmi di riabilitazione personale e sociale;
- programmi di orientamento ed inserimento lavorativo;
- programmi di intervento per il carcere;
- realizzazione di progetti europei;
- interventi di sostegno alla genitorialità e all'infanzia.

Attività statutarie individuate per programmi di orientamento ed inserimento lavorativo

- realizzazione quadri elettrici di medie dimensioni per macchinari industriali di diverso genere;
- realizzazione precablaggio per quadri elettrici di grandi dimensioni. Tale servizio, a seconda delle esigenze del Cliente, può essere effettuato nella nostra sede o direttamente nelle aziende dei Clienti stessi;
- assemblaggio e cablaggio pulsantiere di comando di diverse dimensioni e specie;
- assemblaggio schede elettroniche con relativo accoppiamento connettori, fissaggi vari, piccole saldature e cablaggio elettrico finale;
- assemblaggio componentistica e raccorderia idraulica di caldaie (gruppi mandata, gruppi di caricamento manuale, guarnizioni, filtri, riduttori di pressione ecc...);
- piegatura e confezionamento pelli per pulizia casa e auto;

- realizzazione spugne e lavaschiena con diverse tipologie e profumazioni con relativi confezionamenti

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Sono previste ulteriori attività che la Cooperativa si impegna a svolgere, fra cui:

- E' in corso di attuazione una fase formativa che coinvolge l'équipe degli operatori e il coordinatore in cui ci si sta allineando su strumenti, metodologie e obiettivi.

E' stato quindi definito un piano formativo annuale, da condividere con la committenza pubblica, che prevede per gli operatori 20 ore annue e moduli che hanno visto anche il coinvolgimento dei volontari.

- Per le famiglie che non possono provvedere all'accompagnamento al centro è garantito un servizio di trasporto nel rispetto delle norme di sicurezza.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Associazione Oltre L'Autismo	2023

Contesto di riferimento

Si intende rafforzare la rete dei servizi e delle opportunità per le persone con disabilità e le loro famiglie nella convinzione che il nuovo centro possa in particolare contribuire ad affrontare le difficoltà che abitualmente i giovani con disabilità incontrano, soprattutto nelle fasi di transizione.

Esso può rappresentare non tanto un nuovo “contenitore” ma un contesto da cui possono prendere forma processi e percorsi che aiutano a definire il Progetto di vita a partire dalla centralità della persona, in una logica di progettazione flessibile e modulare in cui i sostegni professionali e formali possano via via essere integrati e sostituiti da sostegni naturali tramite l'attivazione e il coinvolgimento delle risorse del territorio, nell'osservazione e nella considerazione delle preferenze individuali di ciascuno dei giovani che graviteranno presso il nuovo centro.

Storia dell'organizzazione

Il Progetto nasce dalla lunga esperienza dell'Associazione Oltre l'Autismo nel rapporto con i giovani con disabilità e le loro famiglie e trae alimento dalle tante attività che negli anni sono state organizzate e animate per migliorare le opportunità e la qualità della vita delle persone con Autismo, in stretta sinergia e collaborazione con le Istituzioni. Al fine di consolidare, ampliare e potenziare le progettualità e le azioni in essere, all'Associazione si è affiancata la “San Giuseppe Società Cooperativa Sociale” costituita, nel 2020.

A questo punto di un percorso pluriennale che caratterizza l'Associazione Oltre l'Autismo si è infatti ritenuto opportuno far nascere una cooperativa sociale quale strumento privilegiato per la gestione degli interventi. Associazione e Cooperativa operano in stretta collaborazione e si sentono pronti, ciascuno nel proprio ruolo, a mettere le competenze maturate alla base di un progetto innovativo di attivazione di un centro socio-occupazionale che possa arricchire l'offerta dei servizi del territorio.

• STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Maria Grazia Ballerini	No	Femmina	57	17/04/23		1		No	Presidente
Chiara Giorgi	No	Femmina	49	17/04/23		1		No	Consigliere
Michela Belfanti	No	Femmina	30	17/04/23	Figlia di Ballerini M.G.	1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

0	Altro
---	-------

Modalità di nomina e durata carica

Il CDA è stato rinnovato dall'assemblea dei soci del 17 aprile 2023 e riporta quanto segue:

"L'amministrazione della società viene affidata ad un consiglio di amministrazione, che resterà in carica per tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea che approverà il bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica e al quale vengono nominate le signore BALLERINI Maria Grazia, GIORGI Chiara e BELFANTI Michela, sopra generalizzate. Al consiglio di amministrazione spettano i poteri di amministrazione di cui all'art. 33 (trentatré) dello statuto sociale.

Presidente del consiglio di amministrazione viene nominata la signora BALLERINI Maria Grazia. Al Presidente del consiglio di amministrazione spetta la legale rappresentanza della società ai sensi dell'art. 37 (trentasette) dello statuto sociale."

N. di CdA/anno + partecipazione media

La Cooperativa ha convocato 4 Cda nel corso dell'anno 2023, a cui hanno partecipato tutti i consiglieri nelle seguenti date e con i seguenti ordini del giorno:

14/03/2023: Approvazione della bozza di bilancio relativa all'esercizio sociale chiuso al 31/12/2022; Approvazione della bozza di bilancio sociale; Convocazione dell'assemblea ordinaria dei soci; Varie ed eventuali

27/03/2023: Partecipazione conciliazione con socio lavoratore Rosa e restituzione del capitale

23/05/2023: Partecipazione conciliazione con socio lavoratore Rosa e restituzione del capitale

31/10/2023: Ammissione nuovi soci (Peluso e Nicolini)

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa non ha nominato il Collegio Sindacale né l'Organo di Revisione

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	SI	07/06/2021	1- Approvazione bilancio al 31.12.2020 composto da stato patrimoniale, conto economico e Nota integrativa; - Approvazione bilancio sociale; - Comunicazioni del Presidente; - Varie ed eventuali	7 soci su 9	0%
2022	SI	30/06/2022	• Esame ed approvazione del bilancio al 31/12/2021, costituito	10 soci su 11	0%

			da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa; <ul style="list-style-type: none"> • Esame ed approvazione del bilancio sociale; • Varie ed eventuali 		
2023	SI	16/01/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Preconsuntivo anno 2022 • Deliberazione in merito all'attribuzione compenso amministratori • Varie ed eventuali 	9 soci su 12	0%
2023	SI	17/04/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Approvazione bilancio al 31.12.2022 composto da stato patrimoniale, conto economico e nota integrativa • 2. Approvazione bilancio sociale • 3. Rinnovo cariche consiglio d'amministrazione • 4. Varie ed eventuali 	11 soci 12	0%

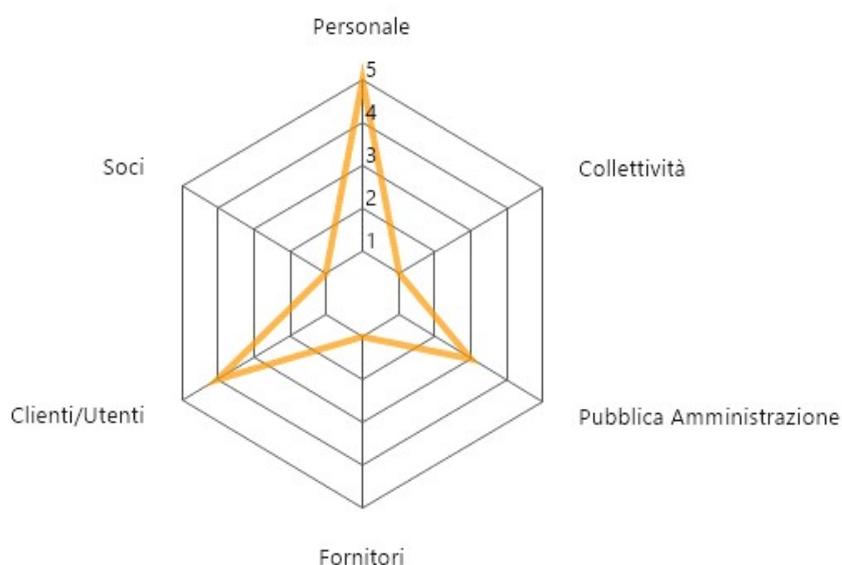
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	I soci lavoratori della cooperativa: a) concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa; b) partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda; c) contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione; d) mettono a disposizione le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa.	5 - Co-gestione

Soci	Sono tenuti costantemente informati riguardo all'attività in via di sviluppo della Cooperativa	1 - Informazione
Finanziatori	Al momento la cooperativa finanzia la propria attività con le risorse che derivano dal lavoro dei soci	Non presente
Clienti/Utenti	Il cliente principale della Cooperativa è l'Associazione Oltre l'Autismo nella confronti della quale vengono erogate prestazioni di servizi socio-assistenziali a favore degli utenti dell'associazione La Cooperativa ha inoltre promosso l'inserimento lavorativo degli utenti, cercando di recuperare commesse facilmente eseguibili, tramite collaborazioni con AZIENDE del territorio per poter incrementare ed offrire vere esperienze lavorative; nonché collaborazioni con ARTIGIANI per sviluppare nuove competenze e trasmettere conoscenze e abilità che andrebbero perdute.	4 - Co-produzione
Fornitori	Tutti i fornitori sono coinvolti nei progetti, soprattutto di inserimento lavorativo, della cooperativa	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Uno degli obiettivi della Cooperativa è quello di fare rete con gli enti del territorio (Comuni, distretti e AUSL) per sviluppare collaborazioni	3 - Co-progettazione
Collettività	L'attività della cooperativa coinvolge scuole, famiglie e soggetti sensibili al tema della disabilità	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Tipologia di collaborazioni

La Cooperativa continua ad attivare forme di collaborazione con Enti pubblici e società private in partnership con l'Associazione Oltre L'Autismo ODV.

• PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)*****Occupazioni/Cessazioni:***

N.	Occupazioni
	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
	di cui maschi
	di cui femmine
	di cui under 35
	di cui over 50
N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato * da determinato a indeterminato

Composizione del personale**Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	5	3
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	1
Operai fissi	0	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2022
Totale	1	8
< 6 anni	1	8
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
8	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale

2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
16	Totale tirocini e stage
	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
2	Master di I livello
1	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
64	Antincendio e formazione dei lavoratori	6	11	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti indeterminato	4	1
1	di cui maschi	0	1
4	di cui femmine	1	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	2	0
1	di cui maschi	1	0
1	di cui femmine	1	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari ricoprono la carica all'interno del Consiglio di Amministrazione, espletando tutte le mansioni previste dal mandato.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative sociali legge 381/91 Terziario**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

40.639/22.092

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **i volontari non hanno percepito alcun rimborso**

• OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa dall'inizio dell'attività (settembre 2020) non è stata ancora in grado di realizzare attività di tale portata.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il CDA è composto da tre donne, di cui una under 35.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra-istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Non presente.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La cooperativa dall'inizio dell'attività (settembre 2020) non è stata ancora in grado di realizzare attività di tale portata.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Grazie al lavoro strutturato in equipè educativa, tenendo conto delle esigenze, delle possibilità e delle potenzialità di ciascuno dei ragazzi disabili e delle persone svantaggiate, per impostare un progetto il più conforme al raggiungimento di obiettivi soddisfacenti, si può confermare che i cambiamenti sui beneficiari diretti sono :

- aumento del benessere psicologico e delle capacità relazionali della persona, strettamente collegato alla riduzione del rischio di isolamento ed esclusione.
- aumento dell'autostima, della consapevolezza di sé e delle proprie capacità, strettamente collegato alla valorizzazione delle risorse e delle capacità fisiche e mentali della persona.
- Trasformazione contrattuale da tirocinio ad assunzione

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa dall'inizio dell'attività (settembre 2020) non è stata ancora in grado di realizzare attività di tale portata.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Il mantenimento dell'autonomia delle persone con disabilità e l'incremento degli strumenti di autonomia e socializzazione fanno sì che i benefici diretti sugli utenti si ripercuota sulle famiglie attraverso un sostegno relazionale e professionale che possa permettere loro di recuperare un equilibrio relazionale, un proprio tempo libero e una qualità della vita che produca effetti positivi ripercuotendosi sui rapporti interfamiliari e in generale su tutto il contesto.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa nell'anno 2022 ha consolidato e ampliato tutti i percorsi di tirocinio in collaborazione con i servizi sociali dei tre distretti del territorio, con Ausl, con il centro per l'impiego e con Winner Mestieri, Enaip e Tutor. Inoltre ha avuto riconoscimento per il progetto di vita condiviso in UVM sperimentale per cinque ragazzi disabili in collaborazione con comune e Ausl e famiglia.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa dall'inizio dell'attività (settembre 2020) non è stata ancora in grado di realizzare attività di tale portata.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa dall'inizio dell'attività (settembre 2020) non è stata ancora in grado di realizzare attività di tale portata.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

La cooperativa dall'inizio dell'attività (settembre 2020) non è stata ancora in grado di realizzare attività di tale portata.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

La cooperativa dall'inizio dell'attività (settembre 2020) non è stata ancora in grado di realizzare attività di tale portata.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La cooperativa dall'inizio dell'attività (settembre 2020) non è stata ancora in grado di realizzare attività di tale portata.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La cooperativa dall'inizio dell'attività (settembre 2020) non è stata ancora in grado di realizzare attività di tale portata.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa dall'inizio dell'attività (settembre 2020) non è stata ancora in grado di realizzare attività di tale portata.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ICT, competenze ICT e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La cooperativa dall'inizio dell'attività (settembre 2020) non è stata ancora in grado di realizzare attività di tale portata.

OUTPUT ATTIVITÀ

Iniziando la sua attività a settembre 2020, la Cooperativa attualmente ha in essere attività socio-educative per i ragazzi disabili e persone in fragilità.

I ragazzi sono coinvolti in attività come falegnameria, fai-da-te, attività sportive di basket, nuoto, atletica e pilates, e attività in azienda agricola. Si è insistito e si insiste tuttora nella pratica di tali attività per garantirgli uno stato di salute e di benessere che coinvolge non solo la dimensione psicologica e sociale dei disabili ma anche e soprattutto quella fisica

Nel periodo natalizio, insieme all'associazione Oltre l'Autismo, si sono occupati della creazione di gadget e borse regalo natalizie da vendere per raccogliere fondi e per sostenere i progetti dell'associazione.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: attività di assistenza ragazzi autistici

Numero Di Giorni Di Frequenza: 220

Tipologia attività interne al servizio: progetti di sollievo per le famiglie

N. totale	Categoria utenza
10	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Non sono state svolte attività esterne

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non sono previsti altri utenti.

Out come sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Vedi punto Output attività.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non sono previste

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi dell'anno 2022 sono stati raggiunti al 100%.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non sono presenti.

• SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	0,00 €	641,00 €	12.316,00 €
Contributi pubblici	477,00 €	588,00 €	4.000,00 €

Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	298.685,00 €	198.496,00 €	121.676,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	6.000,00 €	6.000,00 €	5.000,00 €
Totale riserve	2.651,00 €	2.651,00 €	2.651,00 €
Perdite a nuovo	-16.356,00 €	-17.011,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	12.113,00 €	654,00 €	-17.011,00 €
Totale Patrimonio netto	4.327,00 €	-7.785,00 €	-9.441,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	12.113,00 €	654,00 €	-17.011,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	15.899€	2.550€	-15.490,00 €

Composizione Capitale Sociale:

	2023	2022	2021
Capitale sociale			
capitale versato da soci operatori volontari	2.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	3.200,00 €	3.550,00 €	2.650,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021

Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	24.891,00 €	1.637,00 €	16.149,00 €
--	-------------	------------	-------------

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	214.721,00 €	173.524,00 €	123.715,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Peso su totale valore di produzione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	274.271,00 €	274.271,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	477,00 €	0,00 €	477,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	24.414,00 €	24.414,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	227.718,00 €	227.718,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	46.554,00 €	46.554,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	477,00 €	0,20 %
Incidenza fonti private	274.271,00 €	99,80 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Non è prevista

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non è prevista

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non sono presenti criticità.

• **INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI**

Tipologia di attività

- Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita
- Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale
- Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa è stata capace di strutturare un organigramma aziendale che include tutti i processi, le attività e i sistemi che fanno riferimento alla gestione delle risorse umane e delle risorse a supporto delle persone, definendo i sistemi di comunicazione e coordinamento tra le diverse realtà organizzative e la volontà di ampliare le necessità dell'Associazione di far fronte ai bisogni dei ragazzi e delle loro famiglie e di accompagnarli in un percorso di crescita e inserimento nella società adulta attraverso un'esperienza lavorativa che assume una valenza riabilitativa, di inclusione, di socializzazione, in grado di restituire dignità alla persona stessa.

• **ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non si sono verificati contenziosi o controversie nel corso dell'esercizio 2023.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa si impegna fortemente per il rispetto dei diritti umani e l'integrazione sociale di tutte le categorie di persone.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nel corso dell'esercizio la Cooperativa ha convocato due assemblee:

16/01/2023 • Preconsuntivo anno 2022; Deliberazione in merito all'attribuzione compenso amministratori, Varie ed eventuali – con la partecipazione di 9 soci su 12

17/04/2023 • Approvazione bilancio al 31.12.2022 composto da stato patrimoniale, conto economico e nota integrativa; Approvazione bilancio sociale; Rinnovo cariche consiglio d'amministrazione; Varie ed eventuali - con la partecipazione di 11 soci su 12

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

• MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – **lettera a) del D.M. 4/7/2019:**

”Linee guida del bilancio sociale per gli ETS” - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Lettera b)

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle

previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;

- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).

RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO

Trattandosi di cooperativa sociale non è obbligatorio il monitoraggio dell'organo di controllo sul bilancio sociale.

La sottoscritta Dott.ssa Annamaria Marengi iscritta nell'Albo dei dottori commercialisti ed esperti contabili di Piacenza al n.222/A, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies L.340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società